

Audit /

Enquête /

Diagnostic /

QVT & RPS

Notre démarche d'intervention est systémique. Nous accompagnons nos partenaires dans toutes les étapes du processus : phase amont, phase de réalisation de l'enquête, phase de restitutions et de préconisations, phase de priorisation d'interventions : formation/coaching auprès des managers et des équipes et phase d'évaluation.

Du côté des organisations, une pression légale croissante sur la Qualité de Vie au travail

Nous assistons à une évolution de la responsabilité de l'employeur qui passe d'une obligation de moyens à une obligation de résultats :

- Prise en compte des RPS dans le Document Unique - *obligation de recenser les risques physiques et mentaux* -
- Accord national interprofessionnel sur la Qualité de Vie au Travail (19 juin 2013)
- Ouverture des négociations sur la Qualité de Vie au Travail dans la Fonction Publique (2014)

Sans compter les enjeux complémentaires :

Juridique : mise en conformité avec les obligations légales...

Financier et organisationnel : mesurer et réduire le coût du stress, évaluer et anticiper le coût humain des changements (populations à risques, postes à risques, situations de travail à risques...)

Politique et stratégique : réinvestir sur le Leadership (associer des instances partenaires) et intégrer la QVT dans le projet stratégique et dans l'action managériale ...

Stress : l'ampleur du phénomène

L'OMS prédit qu'en 2020 la première maladie au monde avant les maladies cardio-vasculaires sera le stress - avec la dépression et le burnout...

En France le coût du stress est estimé de 3% à 5% du PIB/an. Cela représente 60% des arrêts de travail*. Toutes les catégories sont touchées. Plus de 25% des managers français sont à niveau de stress mettant en danger leur santé. Pour terminer, ce constat alarmant toujours en France : 1 suicide/jour est dû au stress.

Anticiper ces situations et les gérer en amont est aujourd'hui une nécessité sociétale. 1€ dépensé pour prévenir les risques psycho-sociaux - RPS - se traduit par 1 à 13 € d'économie sur les coûts de l'entreprise. (*Etude EU Osha 2014*)

* Source INRS/ANCT/ Dr Claudia PUT - Université de Louvain

Comment ça marche concrètement ?

Echelle de mesure

3 Indicateurs de synthèse :

1/ QVT

2/ BEP (Bien Être et Performance)

3/ FLOW (Etat optimal de motivation - antithèse du stress)

5 facteurs et 18 sous facteurs

analysés selon 4 quartiles de couleurs

indiquant:

78% 

Zone de Ressources existantes:

Peu ou pas d'impact sur la QVT. Niveau de stress faible ou inexistant.

55% 

Zone d'adaptation:

Impact faible à modéré. Niveau de stress tolérable

41% 

Zone d'effort:

Fort impact du stress, capacité de résistance ou d'adaptabilité faible, stress élevé.

21% 

Zone à risques

Très fort impact du stress, capacité de résistance ou d'adaptabilité très faible ou inexistante, stress critique.

Validité scientifique du Test WellScan®

Partenariat de recherche et de validation avec

l'Université de Paris Descartes, Laboratoire

Adaptations Travail-Individu, Equipe du

Professeur Franck Zenasni

Un questionnaire en ligne - 100 questions - sur une plate-forme dédiée pour mesurer le niveau de QVT individuel et collectif, diagnostiquer la nature des RPS subis, évaluer l'impact sur le bien-être, l'engagement et la performance, évaluer les zones de ressources et de vigilance

Réalisation du questionnaire sur le poste de travail du collaborateur

Caractère non obligatoire : libre participation du salarié

Temps de réalisation du questionnaire : 20mn



Les caractéristiques de WellScan®

Un outil intégratif et systémique :

Evaluation individuelle et collective du stress

Interactions entre les facteurs personnels, relationnels, organisationnels et managériaux

Un outil non stigmatisant, non culpabilisant :

Permet d'identifier l'origine du stress et les ressources pour y faire face.

Un outil d'aide à la décision :

Des Bilans conçus de manière pédagogiques et opérationnels, accompagnés de cartographies de synthèse

Un outil fiable techniquement et validité scientifiquement :

Confidentialité et anonymat des résultats

Une équipe de Coachs dédiée pour vous accompagner

L'une des spécificités que nos partenaires nous reconnaissent : Notre sens de la remise en question et l'actualisation permanente de nos compétences .

Nous former en continu est dans notre ADN pour remettre en question nos acquis, nos habitudes et ainsi continuer à faire émerger notre créativité.

Notre objectif : inspirer nos partenaires et leur apporter des solutions nouvelles au quotidien dans leurs défis de transformations organisationnelles et sociales complexes.

Benten Do Institute organisme de formation est enregistré au Datadock et certifié qualité ICPF et PSI pour son expertise professionnelle.

Forts de notre expérience de plus de 20 ans dans l'accompagnement des hommes et des organisations : coaching individuel et d'équipe, coaching de CoDir, de dirigeants, accompagnement au changement, nous animons également de nombreuses sessions de formations en management et développement personnel dans des modalités pédagogiques plurielles : formation en présentiel, animation en mode Intelligence Collective, groupes de supervisions managériales, hotline du management, CoDéveloppement, Blended & mobile learning ...

Autant de ressources disponibles pour accompagner votre projet en fonction de vos besoins



Benten-Dō Institute

RCS Nîmes 810 229 963 SIRET 810 229 963 00014 NAF 7022Z

TVA Intracommunautaire: FR75 810 229 963

Organisme de Formation enregistré sous le Numéro 91 30 03785 30

auprès de la Préfecture de la Région Languedoc Roussillon -

Ne vaut pas agrément de l'état

Nos bureaux en France :

7 rue des Guillemites 75004 Paris

377 Allée des Jardins - Résidence Le Ponant

34280 La Grande Motte

Catherine et Jean-François GRANADEL

Tel : 06 72 56 38 58 - 06 60 68 34 21



Ils ont fait confiance

à la démarche

WellScan®



Ethique & Bonnes Pratiques

Création d'un COPIL représentant toutes les parties prenantes. Il est dédié uniquement à la QVT pour éviter tout les biais potentiels (*pré selection de groupes... etc...*)

La passation du Bilan doit pouvoir se faire en toute tranquillité et en totale confidentialité

Passer un bilan WellScan® n'est jamais obligatoire.

La passation se fait sur le lieu de travail du collaborateur

Faire passer le test aux managers si on le fait passer aux collaborateurs

Un Bilan individuel n'est transmis qu'à son auteur - jamais à la DRH/Manager de la personne

Un Bilan est toujours transmis avec des explications

Dans le cadre de trainings collectifs, aucune information donnée par le Coach ne doit permettre d'identifier telle ou telle personne du groupe

Prévenir la Médecine du Travail / partage des informations en COPIL / Information écrite à la DRH sur la criticité des résultats.

Benten-Dō Institute

RCS Nîmes 810 229 963 SIRET 810 229 963 00014 NAF 7022Z

TVA Intracommunautaire: FR75 810 229 963

Organisme de Formation enregistré sous le Numéro 91 30 03785 30 auprès de la Préfecture de la Région Languedoc Roussillon -

Ne vaut pas agrément de l'état

Nous rencontrer :

Catherine et Jean-François GRANADEL

Tel : 06 72 56 38 58 - 06 60 68 34 21